

Boas práticas no IF

Foco:

Eficiência

Engajamento

Pertencimento

Articulação

Comprometimento

Transparência

Responsabilidade

Coletivo

Acolhimento

Existentes:

Comunicação/transparência:

- Informativo semanal spin
- Página eletrônica com portal IF Virtual
- Apresentações resultados avaliação pelo NAU – IF na forma de colóquio
- Relatório Anual de Atividades
- Colóquio de final de ano

Confraternização/interação:


- Confraternização de final de ano
- Portas Abertas

Recursos humanos:

- Metodologia para contratações docentes
- Reuniões periódicas setoriais com a direção
- Recepção de novos servidores pela direção, chefia imediata e gerência

Graduação:

- Reuniões para preparação dos semestres letivos: coordenações de Comgrads, Chefias de Departamento e Núcleo Acadêmico
- Recepção aos calouros: Núcleo Acadêmico, Diretórios Acadêmicos, Comgrads



Infraestrutura/pesquisa/setores técnicos:

- Tickets:
 - Fisica-ti@ufrgs.br
 - Fisica-manutenção@ufrgs.br
 - Fisica-vidros@ufrgs.br
 - Fisica-mecanica@ufrgs.br
- Divulgação ordens de serviço e processos de manutenção em sessão do spin
- Bolsistas Premium – laboratórios multiusuários
- Revisão periódica de computadores e datashows utilizados em atividades de ensino, realizada durante os períodos de férias
- “Chefia” setor de eletrônica
- “Chefia” setor de informática
- “Chefia” setor de criogenia
- “Chefia” laboratório implantação iônica
- “Chefia” laboratórios de ensino
- “Chefia” da Biblioteca
- Coordenação CREF

Sugestões

Recursos humanos:

- Recepção a servidores – acolhimento mais eficiente – como funciona a UFRGS e o IF
- Transição entre coordenações de comissão, chefias e direção: mais eficiente – explorar posição de vice – maior engajamento, continuidade
- Metodologia para definição de perfil para contratação de técnico-administrativos
- Instituir dinâmicas de grupo/estímulo ao trabalho em equipe

Estudantes:

- Recepção a estudantes de graduação e de pós-graduação:
 - Acolhimento mais eficiente – como funciona a UFRGS e o IF
 - Mecanismos de acompanhamento ao longo do curso
 - Mecanismos de ação, caso necessário

Graduação:

- Preparo de semestres: maior engajamento, coordenação, atribuição de funções – grade horária, contato com departamentos, número de vagas x demanda, alocação docente x resultados avaliação do docente pelo discente
- Mecanismo para reformular laboratórios de ensino de graduação

Infraestrutura/administrativo:

- Mecanismo para definir prioridades de investimentos no IF
- Mecanismo para atender demanda de manutenção de laboratórios de pesquisa – suporte a projetos de grande porte
- Mecanismo para aproveitar resultado da avaliação de desempenho
- Mecanismo para aproveitar resultados da avaliação NAU